



COMPLIANCE MANAGEMENT VERHALTENSKODEX DER EKW GRUPPE

STAND: JULI 2025

EKW GmbH | EKW Group
Bahnhofstraße 16
67304 Eisenberg / Pfalz
Deutschland

Tel: 06351 409 0
info@ekw-refractories.com
www.ekw-refractories.com

Handelsregister: Amtsgericht Kaiserslautern HRB 11014
Geschäftsführer: Dipl. Ing. Michael P. Wiessler

ANWENDUNGSBEREICH:

Der Verhaltenskodex der EKW Gruppe gilt für alle Mitarbeitenden der EKW Gruppe (EKW GmbH und alle mit ihr verbundenen Gesellschaften – im Folgenden: EKW)

Diese Richtlinie wurde mit größter Sorgfalt und nach bestem Wissen und Gewissen erarbeitet und wird in regelmäßigen Abständen überprüft und ggf. überarbeitet. In dem vorliegenden Dokument wird aus Gründen der besseren Lesbarkeit ausschließlich das generische Maskulinum verwendet. Diese Formulierungen umfassen gleichermaßen alle Geschlechter; alle sind damit selbstverständlich gleichberechtigt angesprochen. Eine Benachteiligung im Sinne von § 1 AGG, gleich welcher Art von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern wird damit nicht intendiert.



VORWORT

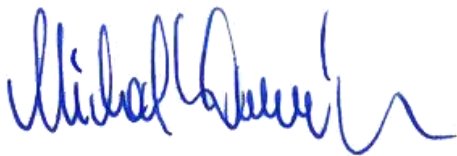
Der Ruf und das Ansehen eines Unternehmens sind nur so gut wie das Verhalten seiner Mitarbeitenden. Jeder einzelne von uns trägt dazu bei, WIE unser Unternehmen und die EKW Gruppe von seinen Kunden, Lieferanten, Kapitalgebern, der Öffentlichkeit und auch von den eigenen Mitarbeitenden wahrgenommen werden.

Der vorliegende Verhaltenskodex der EKW Gruppe vereint geltende Gesetze und internationale Standards mit den betrieblichen Regelungen, Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis und Prinzipien der EKW Gruppe. Er bildet ein Grundverständnis über die Art und Weise, wie wir gemeinsam zusammenarbeiten und am Feuerfest-Markt erfolgreich sein wollen. Er umschreibt welches Grundverständnis, Werte und Prinzipien wir innerhalb der EKW Gruppe teilen und zeigt uns dadurch ein Zielbild auf. Angelehnt an unseren zentralen Leitgedanken „WIR sind EKW“ können wir dieses Ziel nur gemeinsam erreichen und so unseren Unternehmenserfolg nicht nur nachhaltig stärken sondern auch für die Zukunft sichern.

Gemeinsam haben wir die Verantwortung für das Ansehen unseres Unternehmens sowie für unser eigenes Verhalten. Wir sind alle dazu aufgerufen, den Vorgaben dieses Verhaltenskodex bei sämtlichen unserer Alltagsaktivitäten, Tätigkeiten, Prozessen, und Entscheidungen ausnahmslos nachzukommen.

Bitte machen Sie sich mit den Inhalten des Verhaltenskodex vertraut und lassen Sie uns zusammen die Verantwortung für die Zukunft und den Erfolg der EKW Gruppe übernehmen.

Eisenberg, Juli 2025



Dipl.-Ing. Michael P. Wiessler

Inhalt

1 VERBINDLICHKEIT	5
Offenlegung von Informationen	5
2 INTEGRITÄT & GESCHÄFTSVERKEHR	5
Wettbewerbs- und Kartellrecht	5
Korruption	6
Interessenkonflikte Umgang mit Firmeneigentum	6
Gewährung und Annahme von Vorteilen Geschenke Einladungen	6
Spenden Sponsoring	6
Geldwäsche Handelskontrollen	7
Steuerrecht	7
3 PRODUKTE DIENSTLEISTUNGEN QUALITÄT	7
4 INFORMATIONEN DATENSCHUTZ	8
Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse	8
Datenschutz	8
Verschwiegenheit Wahrheitspflicht	9
5 SOZIALE VERANTWORTUNG	9
Gesundheit und Arbeitssicherheit	9
Arbeitsbedingungen Chancengleichheit	9
Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen	10
Ausbildung Weiterbildung Chancengleichheit	10
Diversität	11
Unangemessenes Verhalten Diskriminierungsverbot	11
Menschenrechte	11
Kinderarbeit Zwangsarbeit	12
6 ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG	12
Umwelt	12
Nachhaltigkeit	12

1 VERBINDLICHKEIT

Dieser Verhaltenskodex wird stetig überarbeitet.

Die EKW orientiert sich mit seinem Verhaltenskodex an den [Zehn Prinzipien des UN Global Compact](#) und bieten dadurch einen sicheren Orientierungsrahmen der für jeden von uns gleichermaßen gilt. Alle Geschäftsführer, Führungskräfte und Mitarbeitende innerhalb der EKW Gruppe sollen sich an seine Vorgaben und Grundsätze halten.

Die Einhaltung unseres Verhaltenskodex sowie der gesetzlichen Bestimmungen und unternehmensinternen Richtlinien sind wesentliche Bestandteile für das Auftreten unseres Unternehmens als ein glaubwürdiger und verlässlicher Partner. So schulen und informieren wir, wo nötig, Beteiligte oder ergreifen Maßnahmen, um mögliche Verstöße zu verhindern.

Verstöße gegen den Verhaltenskodex können Konsequenzen nach sich ziehen.

Von unseren Lieferanten bzw. Vertragspartnern erwarten wir ebenfalls, dass sie sich gemäß den in diesem Kodex dargelegten Vorgaben verhalten. (Siehe hier: **EKW Supplier Code of Conduct**)

Offenlegung von Informationen

Erlangen Mitarbeitende Kenntnis von Vorgängen, die mit unserem EKW Verhaltenskodex nicht vereinbar sind, so können die Vorgesetzten, der Betriebsrat oder der EKW Compliance Officer vertrauensvoll angesprochen werden oder über das geschützte EKW Meldesystem gemeldet werden.

Mitarbeitende erhalten stets die notwendige Unterstützung der Organisation. Es entstehen keine Nachteile, denn jeder, der im guten Glauben um Rat fragt oder auf Fehlverhalten hinweist, entspricht den Regeln dieses Verhaltenskodex und ist als Hinweisgeber durch die EKW Gruppe geschützt.

Das EKW-Meldesystem schützt die Identität von Hinweisgebenden und regelt einen strukturierten Umgang mit Regelverstößen. Die Daten werden auf Wunsch des Hinweisgebers anonym gehalten und es werden keine Maßnahmen ergriffen, um anonyme Hinweisgebende zu identifizieren oder die das Hinweisgebersystem missbrauchen könnten.

2 INTEGRITÄT & GESCHÄFTSVERKEHR

Die EKW richtet ihre geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen an den allgemein gültigen ethischen Werten, insbesondere der Integrität, der Glaubwürdigkeit und dem Respekt vor der Menschenwürde, aus.

Integrität ist ein fundamentaler Wert im beruflichen und persönlichen Leben, welche Anständigkeit, Ehrlichkeit und Zuverlässigkeit umfasst. Ein integeres Verhalten im Beruf ist wesentlich für Professionalität, ethisches Handeln und den Schutz von Vertraulichkeiten. Dies fördert entsprechend die Transparenz, sichert verantwortliche Führung sowie Kontrolle innerhalb der EKW.

Wettbewerbs- und Kartellrecht

Die EKW achtet die Regeln eines fairen und offenen Wettbewerbs und trifft keine Absprachen, die den Wettbewerb in unzulässiger Weise beeinflussen. Mitarbeitende unserer Gruppe sind verpflichtet, die Regeln des fairen Wettbewerbs einzuhalten.

Verboten sind insbesondere jede Absprache und abgestimmte Verhaltensweisen mit Wettbewerbern zu folgenden Themen:

- Preise und Preisbestandteile
- Produktdaten und Rezepturen
- Konditionen und Kalkulationen
- Kunden und Lieferanten
- geplante Akquisitionen
- geplante Innovationen

Wir beachten strikt das Kartellrecht bzw. Kartellverbot und stehen für einen gesunden sowie fairen Wettbewerb auf dem Markt und wollen dadurch das Wirtschaftswachstum fördern.

Korruption

Die EKW wendet sich ausdrücklich gegen jede Form der Korruption im In- und Ausland und vermeidet schon den Anschein, durch unlautere Geschäftspraktiken einen Einfluss auf geschäftliche Entscheidungen nehmen zu wollen. Unsere Geschäftsbeziehungen sollen allein auf der Grundlage objektiver Kriterien beruhen. Hierzu gehören neben Qualität, Zuverlässigkeit und wettbewerbsfähigen Preisen auch die Beachtung ökologischer und sozialer Standards sowie die Grundsätze guter Unternehmensführung.

Keiner unserer Mitarbeitenden darf die geschäftlichen Verbindungen der EKW und mit ihr verbundenen Gesellschaften / Unternehmen zum eigenen oder fremden Vorteil oder zum Nachteil der Organisation ausnutzen.

Das bedeutet insbesondere, dass kein Mitarbeitender im Geschäftsverkehr unerlaubte private Vorteile (z.B. Geld, Sachwerte, Dienstleistungen etc.) gewährt oder annimmt die dafür geeignet sein könnten eine sachgerechte Entscheidung im beruflichen wie auch privaten Umfeld zu beeinflussen.

Jeder Mitarbeitende der EKW ist verpflichtet, bei Verdachtsmomenten oder rechtlichen Zweifeln hinsichtlich des Vorliegens von Korruption oder Wirtschaftskriminalität Rat bzw. Hilfe einzuholen.

→ *Wenden Sie sich im Zweifelsfall an Ihren Vorgesetzten oder kontaktieren Sie den Compliance Officer.*

Interessenkonflikte | Umgang mit Firmeneigentum

Im Rahmen der Beschäftigung innerhalb der EKW erwarten wir von allen unseren Mitarbeitenden Integrität und Loyalität. Wir handeln hier ausschließlich im Interesse der Organisation.

Um Interessenkonflikte zu vermeiden, werden stets private oder mögliche eigene wirtschaftliche Interessen von den wirtschaftlichen Interessen der EKW und den Unternehmen/Gesellschaften innerhalb der Gruppe getrennt. Auch bei Personalentscheidungen oder Geschäftsbeziehungen zu Dritten zählen ausschließlich sachliche Kriterien.

Nebenbeschäftigungen bei einem Wettbewerber sind generell verboten.

→ *Bestehende oder mögliche Interessenkonflikte sollten gegenüber Ihrem Vorgesetzten oder dem Compliance Officer offen gelegt und gemeinsam nach einer Lösung gesucht werden.*

Wir erwarten von allen Mitarbeitenden, das Betriebsvermögen der EKW einschließlich aller materiellen und immateriellen Vermögenswerte zu schützen. Hiervon erfasst sind auch geistiges Eigentum ebenso wie sämtliche von unseren Mitarbeitenden entwickelten Verfahren, Produkte und Entwürfe, die in unserer Gruppe zur Anwendung kommen. Das Betriebsvermögen soll ausschließlich für Unternehmenszwecke genutzt werden. Ebenso respektieren wir die erteilten Schutzrechte Dritter.

Gewährung und Annahme von Vorteilen | Geschenke | Einladungen

Einladungen, wie zum Beispiel zu Geschäftsessen oder Veranstaltungen, die den bekannten Geschäftsgepflogenheiten entsprechen und angemessen sind, dürfen von unseren Mitarbeitenden ausgesprochen oder angenommen werden, wenn sie nicht einer unzulässigen Begünstigung dienen.

Dasselbe gilt für die Annahme oder der Gewährung von Geschenken.

→ *Bei bestehenden Zweifeln, hinsichtlich des Vorliegens eines sachlichen Grundes oder der # Angemessenheit einer Zuwendung / eines Geschenkes, soll stets der Vorgesetzte, Compliance Officer oder der Geschäftsführer angesprochen werden.*

Spenden | Sponsoring

Unternehmerischer Erfolg bedeutet auch, soziale und regionale Verantwortung zu übernehmen und etwas zurückzugeben. Die EKW leistet regelmäßig und mit Bedacht einen Beitrag hierfür.

Spenden werden nur auf freiwilliger Basis und ohne Erwartung einer Gegenleistung getätigt. Spendentätigkeit und Sponsoringleistungen dürfen nicht darauf ausgelegt sein, mögliche Entscheidungen im Interesse des Unternehmens verdeckt zu fördern.

Die Spende muss stets transparent sein.

Der Empfänger der Spende und die konkrete Verwendung durch den Empfänger müssen bekannt sein. Über den Grund für die Spende und die zweckbestimmte Verwendung muss jederzeit Rechenschaft abgelegt werden können. Von spendenähnlichen Vergütungen sehen wir bei der EKW ab. Spendenähnliche Vergütungen sind Zuwendungen, die nur scheinbar als Vergütung einer Leistung gewährt werden, deren Wert aber den tatsächlichen Wert der Leistung deutlich überschreiten.

Geldwäsche | Handelskontrollen

Innerhalb der EKW dulden wir keine Aktivitäten, die in Zusammenhang mit Geldwäsche stehen. Wir orientieren uns hier an den geltenden Gesetzen (Geldwäschegesetz GwG) sowie Verordnungen und überprüfen regelmäßig unsere Geschäftspartner nach den vorgegebenen Kriterien.

Unsere Mitarbeitenden sind angehalten verdächtige Zahlungsformen oder andere Transaktionen, die auf Geldwäsche hindeuten könnten, sofort dem Compliance Officer oder dem Geschäftsführer mitzuteilen. Alle zollpflichtigen Waren werden von uns ordnungsgemäß verzollt. Die EKW hält die gesetzlichen Vorgaben für Exportkontrolle und Zoll in den Themengebieten Außenwirtschafts- und Zollrecht konsequent ein und gewährleistet deren ordnungsgemäße Umsetzung.¹

Von unseren Lieferanten erwarten wir eine qualifizierte und termingerechte Bereitstellung der Ausfuhrkontroll- und Außenhandelsdaten sowie die Implementierung ausreichender Standards zur Sicherheit in der Lieferkette im Rahmen von globalen Zollsicherheitsprogrammen. (Siehe hier: **EKW Supplier Code of Conduct**)

Wir stellen unter Beachtung der nationalen und internationalen Gesetze sicher, dass Geschäfte mit Dritten nicht gegen Handelsbestimmungen wie Wirtschaftsembargos, gegen Vorgaben zur Einfuhr- und Ausfuhrkontrolle oder gegen geltende Vorgaben zur Vermeidung der Terrorismusfinanzierung verstoßen.

Steuerrecht

Als international agierende Gruppe bekennen wir uns zu offenen Märkten und einem fairem Wettbewerb. Als EKW ist es uns wichtig, dass wir stets die nationalen und internationalen rechtlichen Bestimmungen befolgen. Das erwarten wir wiederum auch von unseren Geschäftspartnern und von allen anderen Marktteilnehmern.

Die EKW erstellt Steuererklärungen und -anmeldungen wahrheitsgemäß und wir erwarten, dass unsere Mitarbeitenden, unsere Führungskräfte und Geschäftspartner ihre steuerlichen Pflichten ebenfalls erfüllen. Ferner dulden wir es nicht, dass bewusst Beihilfe zur Steuerhinterziehung geleistet bzw. dazu aufgefordert wird.

3 PRODUKTE | DIENSTLEISTUNGEN | QUALITÄT

Wir sind uns der Verantwortung als Hersteller und Anbieter von feuerfesten Produkten sowie Werkstoffen bewusst. Hohe Produktqualität und langfristige positive Kundenbeziehungen sind unerlässlich, um unsere Ziele zu erreichen. Im Umgang mit aktuellen und potenziellen Kunden, Tochtergesellschaften, Vertretern, Händlern, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern treten wir stets geradlinig auf und behandeln alle ehrlich, objektiv und auf der Grundlage von gegenseitigem Respekt und Vertrauen.

Unser Streben ist es, feuerfeste Produkte von gleichbleibend hoher Qualität zu liefern, die nicht nur zuverlässig und sicher sondern auch auf die Bedürfnisse unserer Kunden abgestimmt sind. Wir stellen sicher, dass nach dem Verkauf ein qualitativ hochwertiger sowie zuverlässiger Service geboten wird, der klare, präzise und hilfreiche Informationen bereitstellt und falsche oder irreführende Aussagen über unsere Produkte und Dienstleistungen nicht erlaubt.

Die Beachtung aller, für die Bau-, Feuerfest- und Rohstoffindustrie sowie für den Bergbau einschlägigen nationalen, europäischen und internationalen Bestimmungen zu Qualität und Sicherheit sowie selbst

¹ <https://www.bafa.de/> | <https://www.zoll.de/> | <https://taxation-customs.ec.europa.eu/>

auferlegter Anforderungen hat allerhöchste Priorität. Dies gilt sowohl für die Produkte als auch für die Arbeits- und Produktionsprozesse und zugehörige Lieferketten der EKW (siehe hier: **EKW Group_ Supplier Code of Conduct**).

Die stetige Planung, Steuerung, Optimierung und Verbesserung unserer Unternehmensprozesse sind für die EKW wichtige Unternehmensziele und zudem fest in den Managementsystemen der EKW GmbH und einiger Tochtergesellschaften verankert (**ISO 9001: Qualitätsmanagementsystem**).

4 INFORMATIONEN | DATENSCHUTZ

Die EKW legt großen Wert auf den Schutz von vertraulichen Informationen. Wir sind uns ferner dem Schutz und der Achtung der Privatsphäre des Einzelnen verpflichtet. Wir halten uns hier an die gängigen und geltenden Gesetze und Verordnungen.²

Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse

Wir schützen sämtliche EKW-Unternehmensinformationen sowie Informationen von und über unsere Geschäftspartner und behandeln diese stets vertraulich. Vertrauliche Informationen gehören zu unseren wichtigsten Vermögenswerten und so achten wir darauf, dass Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse nicht an Dritte weitergegeben oder gar öffentlich gemacht werden.

Zu vertraulichen Informationen gehören beispielsweise:

- Nicht veröffentlichte Finanz- und Produktionskennzahlen
- Umsatzzahlen zu Produkten / Produkt- und Preiskalkulationen
- Pläne von Produktionsprozessen
- (Geplante) Akquisitionen oder Veräußerungen von Unternehmen oder Unternehmensteilen sowie Investitionspläne
- Prognosen zu Erträgen und Marktentwicklungen
- Daten zu Mitarbeitenden, Lohn- und Gehaltsunterlagen
- Kunden- und Lieferantenlisten / Ausgehandelte Produkt- oder Lieferantenpreise
- Informationen über Erfindungen und Forschungsergebnisse
- Rezepturen und Verfahrensanweisungen

Unsere Mitarbeitenden der EKW sind verpflichtet, vertrauliche Informationen zu schützen und über Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse und andere interne Angelegenheiten Verschwiegenheit zu wahren. Die Verschwiegenheitsverpflichtung gilt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses mit der EKW fort.

Datenschutz

Die EKW weiß um die hohe Sensibilität der ihr anvertrauten persönlichen Daten ihrer Kunden, Geschäftspartner, Mitarbeitenden und Gesellschafter und schützt diese durch einen sorgfältigen und verantwortungsbewussten Umgang.

Wir respektieren die informationelle Selbstbestimmung und Privatsphäre unserer Mitarbeitenden und Geschäftspartner sowie die Sicherheit der Datenverarbeitung. Aus diesem Grunde treffen wir innerhalb der EKW Gruppe stets alle notwendigen Vorkehrungen, dass die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung der uns überlassenen personenbezogenen Daten transparent, zweckgebunden, nachvollziehbar, sorgfältig und unter Beachtung der geltenden gesetzlichen Datenschutzbestimmungen oder mit Einwilligung des Betroffenen erfolgen.

→ *In Zweifelsfällen wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder betrieblichen Datenschutzbeauftragten.*

² <https://dsgvo-gesetz.de/>
<https://www.bmi.bund.de/DE/themen/verfassung/datenschutz/datenschutz-node.html>

Wir verpflichten uns dem Datengeheimnis sowie zur Sicherstellung eines angemessenen Standards bei der Absicherung der Informationsverarbeitung, so dass Vertraulichkeit, Integrität und Nachweisbarkeit der schützenswerten Informationen sichergestellt sind die eine unbefugte Nutzung verhindert.

Die Verpflichtung unserer Mitarbeitenden auf das Datengeheimnis besteht auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses mit der EKW fort.

Verschwiegenheit | Wahrheitspflicht

Neben den technischen und organisatorischen Maßnahmen zum Datenschutz ist jeder Mitarbeitende der EKW verpflichtet, die betrieblichen Belange zu schützen. Informationen aus der EKW (heraus) und über die EKW werden aus diesem Grund ausschließlich an berechtigte Empfänger kommuniziert.

Das gilt für interne und externe Empfänger. Ebenfalls achten wir auf die Vertraulichkeit von Informationen und schützen unsere Geschäftsdokumente vor Einblick unberechtigter Personenkreise.

Alle Berichte und schriftlichen Dokumentationen sind korrekt und wahrheitsgemäß zu verfassen. Dies gilt unabhängig davon, ob es sich um interne Berichte handelt oder diese nach außen gegeben werden.

Ferner achten wir bei der Erfassung von Daten sowie anderer Aufzeichnungen, welche Auskunft über die Geschäftsvorfälle und über die Lage des EKW geben können, dass diese stets vollständig und korrekt sind. Wir achten hier die Grundsätze der ordnungsgemäßen Buchführung.

5 SOZIALE VERANTWORTUNG

Die EKW ist sich ihrer sozialen Verantwortung als Organisation bewusst.

Wir orientieren uns hier an der Leitidee des CSR (Corporate Social Responsibility), welches die gesellschaftliche Verantwortung von Unternehmen im Sinne eines nachhaltigen Wirtschaftens versteht.

Wir als EKW und Organisation arbeiten nicht nur, um den Wert unserer Gruppe zu maximieren sondern auch zugunsten unserer Mitarbeitenden und der Gesellschaft. So nehmen Themen wie Gesundheit, Sicherheit und Umwelt in der EKW eine wichtige Stellung ein.

Gesundheit und Arbeitssicherheit

Der EKW sind die Sicherheit und das Wohl seiner Mitarbeitenden, Kunden, Zulieferer, Besucher und der Öffentlichkeit wichtig. Der Schutz all derer, die von unseren unternehmerischen Aktivitäten betroffen sind, zählt zu einem unserer wichtigsten Verantwortungsbereiche.

Wir alle achten auf die strikte Einhaltung der jeweils geltenden Sicherheitsvorschriften sowie berufsgenossenschaftlicher Regelungen innerhalb der Unternehmen.

Die Einführung geeigneter Prozesse zur Verminderung von Unfallgefahren und zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen innerhalb der Organisation sind für die EKW wichtige Unternehmensziele und zudem fest in den Managementsystemen der EKW GmbH und einiger Tochtergesellschaften verankert (**ISO 45001: Arbeitsschutzmanagementsystem**).

Wir stellen innerhalb der Gruppe sicher, dass für jeden Mitarbeitenden die jeweils geltenden Gesetze, Vorschriften und unternehmensinternen Richtlinien zur Arbeitssicherheit und Gesundheit zugänglich gemacht werden können. Zudem finden regelmäßige Schulungen zu Gesundheit und Sicherheit im Beruf und am Arbeitsplatz statt.

→ *Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, Verstöße gegen Sicherheitsvorschriften umgehend zu melden. Etwaige Missstände sind unverzüglich abzustellen.*

Arbeitsbedingungen | Chancengleichheit

Wir befolgen die in den jeweiligen Ländern geltenden arbeitsrechtlichen Gesetze und internationalen Standards. Zudem orientieren wir uns an den [Zehn Prinzipien des UN Global Compact](#) (hier 3 bis 6).

Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeitenden innerhalb der EKW Gruppe eine angemessene Vergütung erhalten und achten auf die jeweiligen national und international festgelegten Angaben zu Mindestlohn,

Überstunden, gesetzlich festgelegten Vergünstigungen, Arbeitszeiten und Urlaub. Die maximalen Arbeitszeiten innerhalb der Unternehmen der EKW Gruppe werden eingehalten und von allen respektiert.

Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeitenden auf Vereinigungsfreiheit im Rahmen der geltenden Rechte und Gesetze und verpflichten uns, die persönliche Würde, Privatsphäre und persönlichen Rechte jedes Einzelnen zu respektieren und keine inakzeptable Behandlung unserer Mitarbeitenden zu tolerieren, wie zum Beispiel körperliche Bestrafung, sexuelle und persönliche Belästigung und Diskriminierung.

Ausbildung | Weiterbildung | Chancengleichheit

Die Mitarbeitenden sind das Fundament der EKW Gruppe. Durch ihre fachliche Kompetenz, den Erfahrungen, sozialen Fähigkeiten und durch ihr persönliches Engagement tragen sie wesentlich zum Erfolg des Unternehmens bei.

Durch eine auf die Bedürfnisse der EKW abgestimmte Ausbildungspolitik „**EKW... bildet aus!**“ bieten wir einen optimalen Einstieg ins Berufsleben. Zudem sichern wir langfristig unseren Fachkräftebedarf, werden unserer gesellschaftliche Stellung und Verantwortung als Unternehmen gerecht und stärken die Zukunft der gesamten EKW Gruppe.

Die Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden trägt wesentlich zur Produktivität der EKW bei.

Die verschiedenen Maßnahmen unserer Personalpolitik beziehen sich auf die Verbesserung der Fähigkeiten, Kenntnisse und Fertigkeiten unserer Mitarbeitenden um die Arbeitsleistung und die berufliche Entwicklung zu verbessern.

Personalentwicklungsprogramme sind:

- Berufliche Weiterbildung (Fort-, Anpassungs-, und/oder Aufstiegsweiterbildung)
- Online-Kurse
- Workshops
- Auffrischkurse
- Seminare und Konferenzen
- Training am Arbeitsplatz
- Mentoring
- U.v.m.

Durch unser **EKW Talentmanagement** ermöglichen wir qualifizierten Mitarbeitenden, gezielt ihre nächsten Karriereziele zu erreichen. Dadurch stellen wir sicher, dass für den Geschäftserfolg relevante Positionen innerhalb der EKW zeitnah und langfristig und mit den richtigen Personen besetzt, leistungsstarke Teams aufgebaut, die Motivation gefördert und eine Kultur des kontinuierlichen Wachstums und der Innovation etabliert werden.

Ethische Rekrutierung | Chancengleichheit

Die EKW setzt sich für gute Arbeitsbedingungen und eine ethische Rekrutierung von Mitarbeitenden ein und gewährleistet die Einhaltung der Transparenz des Bewerbungs- und Einstellungsprozesses sowie die Gleichbehandlung aller Bewerber und Arbeitnehmer. Wir verlangen von unseren Geschäftspartner sich ebenfalls danach zu richten (siehe hier: **EKW Group_ Supplier Code of Conduct**).

Die EKW stellt sicher, dass alle Mitarbeitenden und Bewerber die gleichen Chancen auf Einstellung, Beförderung und Aus- und Weiterbildung haben und gleichermaßen Zugang zu den angebotenen Arbeitsressourcen und -möglichkeiten innerhalb der Organisation erhalten.

Wir fördern die Chancengleichheit unserer Mitarbeitenden und sorgen für eine gleichberechtigte Teilhabe innerhalb der Organisation, der Arbeit und der Gesellschaft.

Diversität

Als international agierende Gruppe steht die EKW für eine gelebte Vielfalt.

Wir respektieren alle Menschen unabhängig von Status, Geschlecht, Herkunft, Hautfarbe, Religion, Weltanschauung, Lebensalter, gesundheitlicher Beeinträchtigung oder sexueller Orientierung und unterstützen unsere Mitarbeitenden bei unterschiedlichen Lebenssituationen und Lebensentwürfen.

Wir als EKW erkennen an, dass alle Menschen verschieden sind und stehen für Wertschätzung, Offenheit, Toleranz und den Willen, dazulernen. Wir vertreten dies nicht nur durch unsere Wertvorstellung sondern setzen dies auch gezielt in unseren Einstellungsprozessen, dem EKW Talentmanagement, unserer Ausbildung, der Entlohnung und angebotenen Arbeitszeitmodellen um.

Unangemessenes Verhalten | Diskriminierungsverbot

Wir als EKW verbieten jegliches unangemessene Verhalten unserer Mitarbeitenden.

Als unangemessenes Verhalten sehen wir:

- Respektlosigkeit
- Beleidigungen und abfällige Bemerkungen
- Sexuelle Belästigung und sexualisierte Diskriminierung (anzügliche Blicke oder Worte, ordinäre Bemerkungen oder Witze)
- Aufdringlichkeit, körperliche Zudringlichkeit
- Mobbing
- Bedrohung und Gewalt (psychisch oder physisch)

Wir als EKW missbilligen auch jede Form von Diskriminierung innerhalb und außerhalb der Organisation. Dies bezieht sich insbesondere auf die Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Behinderung, ethnischer oder kultureller Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Alter oder sexueller Orientierung. Wir verpflichten uns, Betroffenen uneingeschränkt und mit allen zur Verfügung stehenden Mitteln zu helfen und proaktiv gegen unangemessenes Verhalten und Diskriminierungen vorzugehen. Hier stehen vor allem diejenigen in der Pflicht, die innerhalb der EKW Leitungs- und Führungspositionen innehaben und Verantwortung für Mitarbeitende tragen.

Alle Mitarbeitenden die mit einem ungemessenen Verhalten konfrontiert oder Opfer von Diskriminierung wurden, können sich vertrauensvoll an ihren Vorgesetzten, den Betriebsrat oder Compliance Officer wenden. Sie werden die notwendige Unterstützung erhalten und des Vorfalls wird sich angenommen. Auf Wunsch wird der Vorfall anonym behandelt und dem Mitarbeitenden werden keine Nachteile entstehen. Sie werden von der EKW geschützt!

Menschenrechte

Die EKW und alle ihre Mitarbeitenden respektieren und unterstützen die international anerkannten Menschenrechte.³ Dies ist ein wesentlicher Bestandteil unserer gesellschaftlichen und unternehmerischen Verantwortung. Jeder Mitarbeitende der EKW respektiert die Würde und die persönlichen Rechte eines jeden anderen Mitarbeitenden sowie Dritter, mit denen die Organisation geschäftlich verbunden ist oder in einer Geschäftsbeziehung steht.

In diesem Zusammenhang stehen wir zudem in einem ständigen Dialog mit unseren Lieferanten, um zu vermeiden, dass unsere hergestellten Produkte Rohstoffe aus Konfliktregionen enthalten (siehe hier: **EKW Group_ Supplier Code of Conduct**).

³ <https://www.ohchr.org/>

Kinderarbeit | Zwangsarbeit

Die EKW akzeptiert keine Form der Kinderarbeit, Zwangs- oder Pflichtarbeit.

Wir halten uns an alle einschlägigen nationalen und internationalen Gesetze, Vorschriften und Bestimmungen, die in den jeweiligen Ländern gelten, sowie an die geltenden internationalen Standards der Vereinten Nationen zu den Menschenrechten, insbesondere die Rechte von Kindern.

Die EKW identifiziert sich mit den in der [Charta der Grundrechte der Europäischen Union](#) formulierten Menschenrechte und der von der [Internationalen Arbeitsorganisation \(ILO\)](#) festgelegten Grundrechtsprinzipien. Die Verbote von Kinderarbeit und Zwangs- und Pflichtarbeit in jeder Form werden von der EKW eingehalten.

6 ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

Die EKW hat als Kern ihres Geschäftsmodells die Verarbeitung von mineralischen Rohstoffen zu hochwertigen feuerfesten Produkten. Zur mittel- und langfristigen Erhaltung der wirtschaftlichen Grundlage der Gruppe ist es notwendig, die Verfügbarkeit dieser Rohstoffe wertzuschätzen und dauerhaft zu sichern.

Umwelt

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für die EKW wichtige Unternehmensziele und sind zudem fest in den Managementsystemen der EKW GmbH sowie einiger Gesellschaften innerhalb der Gruppe verankert (**ISO 14001: Umweltmanagementsystem**).

Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte und als auch beim Betrieb von Produktionsanlagen achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf die Umwelt und das Klima so gering wie möglich gehalten werden. Alle einschlägigen und im jeweiligen Land geltenden gesetzlichen und behördlichen Vorgaben sind strikt von den Unternehmen der EKW Gruppe einzuhalten.

→ *Entdeckte oder verursachte Umweltschäden sind von unseren Mitarbeitenden umgehend dem Vorgesetzten oder dem Beauftragten für Umweltschutz zu melden.*

Nachhaltigkeit

Verantwortungsbewusstes Handeln und Zukunftsdenken gelten als wichtige Parameter für den Erfolg der EKW Gruppe. Innerhalb der EKW richten wir die Strategien und Maßnahmen unseres Handelns zur Reduzierung negativer ökologischer und sozialer Auswirkungen auf dem Feuerfest Markt aus. Wir achten dabei und wo immer möglich, auf alle Prozesse entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

Jeder Mitarbeitende der EKW trägt die Verantwortung, effizient, umwelt- und gesundheitsschonend zu handeln. So werden interne Projekte und Produkte von uns möglichst schnell und effizient abgeschlossen bzw. entwickelt und produziert. Wir prüfen unsere Aktivitäten stets auf Relevanz und Erfolgsaussichten, damit Zeit und Energie nicht umsonst eingesetzt werden.

Zudem achten wir als eine energiereiche Organisation auf die Potentiale der Einsparung und Schonung von Energie im Betrieb und am Arbeitsplatz und arbeiten stetig daran, diese zu verbessern. Dies sind für die EKW wichtige Unternehmensziele und sind demnach fest in den Managementsystemen der EKW GmbH sowie einzelnen Unternehmen innerhalb der Gruppe verankert (**ISO 50001: Energiemanagementsystem**).

Eisenberg, Juli 2025

